

La plantilla de la Agencia Tributaria vuelve a caer en 2018 y su media de edad ya supera los 52 años

La memoria 2018 de la AEAT refleja una caída del 11% del personal en una década hasta los 24.849 trabajadores

La Comisión Europea alertó de dificultades futuras al ser España el país con el menor número de agentes tributarios por ciudadano de los Estados miembros de la UE

La AEAT se plantea equilibrar el actual sistema de oposiciones con la captación de profesionales por otras vías

La [Memoria 2018](#) de la Agencia Tributaria refleja una tendencia que se ha mantenido prácticamente constante la última década: la caída de personal y el envejecimiento de la plantilla del organismo encargado de la recaudación y control del principal medio de ingresos para financiar los servicios públicos, es decir, los impuestos. Así, el año pasado había 24.849 trabajadores (entre inspectores, técnicos, agentes tributarios y aduaneros y administrativos, sobre todo) con una media de edad de 52,16 años. Respecto a 2008, la plantilla ha caído un 11%. Sobre el año anterior, la bajada ha sido de 0,5%.

La plantilla de la AEAT, cada vez más envejecida

En cuanto a la **media de edad**, ésta ha aumentado cinco años en los últimos diez años. Si se toma la memoria del primer año disponible, 1996, en el capítulo de recursos humanos figuran 27.513 trabajadores (3.000 más que ahora) y una media de edad de 39 años. La Agencia Tributaria se creó en enero de 1992.

En un [informe sobre España](#) publicado el pasado mes de marzo, la Comisión Europea afirmaba que el "alto grado" de envejecimiento del personal al servicio de la administración tributaria "constituye motivo de inquietud". Recordaba al respecto que los datos de la OCDE muestran que menos del 20%

de los empleados eran menores de 45 años en 2015. **Ese mismo año España se situó como el país con el menor número de agentes tributarios por ciudadano de los Estados miembros de la UE que son miembros de la OCDE. "Esto apunta a posibles dificultades futuras en el ámbito de los recursos humanos", advertían. Si la tendencia de la última década continúa, en diez o quince años una gran parte del personal estará jubilado.**

...../.....

Fuentes del organismo señalan a eldiario.es que su objetivo es alcanzar en los próximos años un crecimiento de efectivos que vaya aproximando la dotación a la existente en 2008, cuando se alcanzó el pico de personal. Es decir, tendría que crecer un 11% respecto al último año analizado en la memoria de la AEAT.

Explican que la caída de personal se debe a la aprobación de ofertas de empleo público más reducidas por efecto de las restricciones presupuestarias motivadas por la recesión de hace una década y por el incremento de las jubilaciones.

.....

El plan de la Agencia Tributaria

En este contexto, y con el problema de la edad cada vez más acuciante, el plan que maneja la Agencia Tributaria es continuar con la evolución positiva de las ofertas de empleo público para procurar un volumen de nuevos ingresos que no solo compense la pérdida por jubilaciones, sino que permita ir remontando hasta llegar al objetivo señalado de volver a los niveles de 2008.

Como líneas estratégicas de actuación, explican, se plantean acciones para la captación de opositores en las universidades, entrando así en competencia directa con otras empresas en la búsqueda de empleados entre los estudiantes universitarios de últimos cursos. También pretenden avanzar hacia procesos selectivos dirigidos a alcanzar un equilibrio entre el sistema actual de

oposiciones y las necesidades actuales de personas con capacitaciones profesionales diversas. En este caso podrían referirse a la captación de expertos informáticos y tecnológicos, entre otros.

Además, a la vista de los problemas de incorporación de cuerpos superiores descritos anteriormente, contemplan como estrategia la ampliación de la oferta en aquellos procesos que tienen mayor demanda social y que permiten posteriormente el crecimiento por promoción interna a otros colectivos de superior categoría.

.....